

Loonbedrijf Veldman BV	Invalshoek D Participatie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.0 Datum: 20-04-2016
------------------------	---	--

3.D.1-2 Actieve deelname initiatief

Dit document beschrijft de actieve deelname aan het sectorinitiatief van CUMELA Nederland "Sturen op CO₂". Deze actieve deelname is conform eisen van de CO₂-Prestatieladder 3.0.

De directie wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens het V.C.A.* zorgsysteem en het managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.0 trede 3.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. de kwaliteit van de activiteiten, leveringen, veiligheid, gezondheid, milieudoelstellingen en CO₂ reductie.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking. Hierbij wordt voldaan aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder 3.0:

- Aantoonbare deelname d.m.v. audits;
- Publiekelijk uitdragen van het initiatief;
- Aanleveren van informatie aan het initiatief.

Sectorinitiatief "Sturen op CO₂"

Voor de leden van CUMELA Nederland is een meerjarig sectorinitiatief 'Sturen op CO₂' ontwikkeld om ze te helpen de CO₂ uitstoot te reduceren en te voldoen aan de richtlijnen van de SKAO. In de keten wordt een gezamenlijke reductie van CO₂ emissie gerealiseerd. Door actief deel te nemen, krijgt u als deelnemer een uitgebreide stroom aan informatie, nieuwe ideeën en zicht op benodigde documenten om de CO₂-sturing te verbeteren. Met name op prestatieladder niveau 3 en hoger is het extern communiceren en deelnemen aan een sectorinitiatief een vereiste voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector en daarbuiten. Op de website van SKAO leest u welke eisen er gesteld worden aan de actieve deelname aan een sectorinitiatief.

Inhoud deelname sectorinitiatief "Sturen op CO₂"

Het initiatief bestaat uit:

- Minimaal twee maal per jaar deelname aan een interactieve workshop met aansluitend een buffet (15.00-19.00 uur). Tijdens iedere bijeenkomst wordt er een bijdrage geleverd door een externe deskundige m.b.t. CO₂-prestatie management.
- Uitwisseling tussen de deelnemers van de werkgroep over de individuele stand van zaken en voortgang.
- Studiemateriaal en benodigde documenten om op de vier invalshoeken aan de norm te voldoen.
- Elk kwartaal een exclusieve nieuwsbrief met de laatste stand van zaken, nieuwe initiatieven, achtergrondartikelen, etc.
- Toegang tot het telefonisch spreekuur CO₂-prestatie management.
- Deelname aan een gesloten LinkedIn-community voor online uitwisseling van diverse onderwerpen met andere deelnemers.

Loonbedrijf Veldman BV	Invalshoek D Participatie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.0 Datum: 20-04-2016
------------------------	---	--

Locaties

Groep:	Regionale Bijeenkomst 15:00 tot 19:00 uur	Regionale Bijeenkomst 15:00 tot 19:00 uur	Plenaire Bijeenkomst 9:00 tot 13:00 uur
Noord-Oost Nederland	17 maart 2016 Theater De Meenthe Stationsplein 1 8331 GM Steenwijk	16 juni 2016 Theater De Meenthe Stationsplein 1 8331 GM Steenwijk	29 september 2016 Utrecht
Randstad Noord	24 maart 2016 Dorpshuis De Brink Dorpsstraat 155 1713 HE Obdam	23 juni 2016 Dorpshuis De Brink Dorpsstraat 155 1713 HE Obdam	29 september 2016 Utrecht
Randstad Zuid	31 maart 2016 Hotel Gorinchem Van Hogendorpweg 8 4204 XW Gorinchem	30 juni 2016 Hotel Gorinchem Van Hogendorpweg 8 4204 XW Gorinchem	29 september 2016 Utrecht

Doel

Dit sectorinitiatief heeft tot doel cumelaleden te ondersteunen om de eisen die de norm stelt (gezamenlijk) op peil te houden en verder te ontwikkelen. Door actief deel te nemen aan dit meerjarig sectorinitiatief krijgen deelnemers een uitgebreide stroom aan informatie, nieuwe ideeën en zicht op de benodigde documenten om de CO₂ sturing te verbeteren. Daarnaast werken de deelnemers thema's uit met betrekking tot de meest elementaire emissie (brandstof) binnen de CUMELA sector. Zoals een beter inzicht in de verbruikscijfers (invalshoek A), de mogelijkheden tot reductie (invalshoek B) en hoe daarover intern en extern te communiceren (invalshoek C).

Van alle thema's wordt verslag gedaan. De resultaten worden verspreid via het ledenblad "Grondig", de CUMELA Nieuwsbrief, de CUMELA-site en de bedrijfssite van Loonbedrijf Veldman BV.

Het doel van het initiatief dat de leden individueel door deze gezamenlijke aanpak 2% emissie per jaar gaan reduceren ten opzichte van het basisjaar 2014.

Loonbedrijf Veldman BV is ingedeeld in de groep Randstad Noord.